

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA** del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Castel Bolognese annualità 2015

*Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il CCDI 2015 del Comune di Castel Bolognese è stato sottoscritto il 25 Febbraio 2016.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il CCDI vale per l'anno 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Iris Gavagni Trombetta (Segretario Generale) – Presidente Monica Signani (Responsabile Area Amministrativa e Finanziaria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU dell'Ente. Organizzazione sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, RSU dell'ente. Organizzazione sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, SULPM, RSU dell'Ente.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente (non dirigente) del Comune di Castel Bolognese.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto integrativo, normativo ed economico, disciplina i criteri generali relativi all'incentivazione del personale e le modalità di utilizzo delle risorse disponibili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2015. In particolare, sono stati trattati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 comma 2 lettere a), b), d) e), f) e i) del CCNL 01/04/1999 e ss.mm.ii.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno ha certificato positivamente con verbale n. 1 del 08/1/2016
		- Eventuali osservazioni dell'organo di controllo: <i>nessuna</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera di G.C. n. 25 del 22/04/2015 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013 con delibera C.C. n. 39 del 27/06/2013 e con delibera di G.C. n. 6/2015 il piano di prevenzione corruzione e illegalità triennio 2015-2017.

	<b>di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Dlgs 33/2013 in data 23/01/2015 – verbale n. 2</i>
		La Relazione della Performance verrà validata dal nucleo di valutazione sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nei tempi di cui all'art. 10 c.1 lett. b) <i>Il Nucleo di valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della performance 2014 nella seduta del 03/04/2015</i>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

### A: Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato), la durata ed il raccordo con la normativa vigente, in particolare il D.L. 78/2010, così come modificato dal comma 456, dell'art. 1, della L. n. 147/2013, il D.lgs. 150/2009 ed il D.Lgs. 141/2011, .
- Articolo 2 L'articolo riporta la procedura da seguirsi per l'interpretazione autentica di eventuali clausole controverse.
- Articolo 3 L'articolo riporta i criteri generali relativi all'incentivazione delle prestazioni del personale ed al riparto delle risorse. In particolare viene disposto che che il fondo destinato ad incentivare la performance individuale ex art. 17, comma 2, lettera A) del CCNL del 01/04/1999 ha natura residuale ed è determinato dalla contrattazione annuale in via presuntiva.
- Articolo 4 L'articolo riporta i criteri generali di erogazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 17 comma 2 CCNL 1/4/99, regolamentando in particolare:
1. i criteri di erogazione degli incentivi alla performance inviduale e alla performance organizzativa di settore;
  2. il rinvio a successivi accordi relativamente al completamento dei criteri per l'effettuazione di eventuali selezioni per le progressioni orizzontali;
  3. i criteri per il pagamento dell'indennità di rischio, turno, maneggio valori maggiorazioni orarie e reperibilità;
  4. i criteri per il pagamento dell'indennità di disagio;
  5. i criteri per la erogazione dell'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. F del CCNL 01/04/99). In particolare l'accordo definisce nuovi criteri per l'erogazione di tale indennità a partire dall'anno 2016 con l'obiettivo di armonizzare progressivamente il trattamento economico accessorio del personale degli enti appartenenti all'Unione della Romagna Faentina;

6. i criteri per la erogazione dell'indennità di 300 euro annui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per gli addetti a servizi vari (URP, ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. i del CCNL 01/04/99). In particolare l'accordo definisce il principio della non cumulabilità di tale indennità con quella prevista al punto precedente.

Articolo 5 L'articolo definisce la disponibilità delle risorse decentrate relative all'annualità economica 2015 come costituite con determinazione del dirigente del Settore Personale e Organizzazione numero 572 del 17.12.2015 (totale fondo pari a euro 183.014,28);

Articolo 6 L'articolo destina le risorse disponibili per l'anno 2015 (pari a euro 52.439,58) sulla base dei criteri di cui all'art. 4.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Importo</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 21.060,07
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 67.810,47
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 1.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	€ 28.254,19
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 12.249,97
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>€ 130.574,70</b>
<i>Totale Fondo</i>	<b>€ 183.014,28</b>
<i>Risorse da contrattare nel CI 2015</i>	<b>€ 52.439,58</b>

<b>DESCRIZIONE RISORSE DA CONTRATTARE NEL CI 2015</b>	<b>Importo</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 7.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€ 3.275,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 42.164,58
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il CCDI oggetto della presente relazione ha abrogato implicitamente i precedenti contratti integrativi.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta n. 233 del 29 /12/2010 ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Castel Bolognese".

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2015 sono descritti nel Piano della performance del Comune di Castel Bolognese per l'anno 2015, che è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 22/04/2015, da cui ci si attende un incremento dell'efficienza del personale dipendente in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

nulla.

## Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Castel Bolognese per l'anno 2015 è stato costituito con determinazione n. 572 del 17.12.2015 dopo l'approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante approvati con delibera di G.C. n. 106 del 16.12.2015.

Il fondo 2015 è pari all'importo di € 183.014,28 ed è costituito dai seguenti importi, e nel suo ammontare complessivo risulta stanziato nelle apposite poste di bilancio dell'anno 2015:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 134.199,32
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010	€ 48.814,96
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010 (limitazione non più applicabile ai sensi comma 456, dell'art. 1, della L. n. 147/2013)	//
<b>Totale</b>	<b>€ 183.014,28</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 134.199,32. Tale importo è pari alla somma di € 148.335,79, come è di seguito rappresentato, al netto del totale delle decurtazione della parte stabile per complessivi € 9.776,47(sezione III) ed € 4.360,00 (per trasferimento personale in Unione).

#### *Risorse storiche consolidate*

Importo unico, calcolato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004: € 109.463,82.

#### *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL*

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	€ 7.616,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	€ 6.141,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S. 2003)	€ 6.037,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% M.S. 2005)	€ 8.323,00

Monte salari anno 2001	€ 1.228.390,00
Monte salari anno 2003	€ 1.207.584,00

Monte salari anno 2005	€ 1.387.009,00
------------------------	----------------

### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

Ai sensi art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001, va conteggiata la retribuzione individuale di anzianità (RIA) acquisita al fondo a seguito della cessazione del personale dal 2006 al 2013. L'importo complessivo è pari a € 10.753,08, così dettagliato: € 3.219,71 (2006); € 2.587,78 (2008), € 1.198,47 (2009), € 1.051,83 (2011), € 2.695,29 (2012), nel 2013 e nel 2014 non ci sono state cessazioni.

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	//
Art. 15 c.1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 12.249,97
Art. 15 comma 2, CCNL 01/04/99 1,2% ms 1997	€ 11.468,55
Art. 15 comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 25.096,44
<b>Totale risorse variabili 2014</b>	<b>€ 48.814,96</b>

TOTALE RISORSE VARIBILI	€ 48.814,96
Art. 15, comma 2 lett.K) ex art. 92 D.Lgs 163/2006	€ -9.557,95
Totale risorse variabili soggette a vincolo anno 2010 (limitazione non più applicabile ai sensi comma 456, dell'art. 1, della L. n. 147/2013)	///

### ***Incremento del fondo ex Art. 15, comma 1, lettera K) CCNL del 01/04/1999 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17)***

Sono stanziare le somme di seguito indicate:

- somma stimata di € 9,557,95 relativa agli incentivi di progettazione riconosciuti dall'art. 92, del D.Lgs. n. 163 del 12 aprile 2006 (articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/99);
- somma di € 2,090,80 relativa ai compensi riconosciuti per il recupero dell'evasione fiscale ICI dall'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997(articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/99);
- somma di € 601,22 relativa a compensi ISTAT per indagine multiscopo anno 2015.

### ***Incremento del fondo ex art. 15 commi 2 e 4 del CCNL dell'1/4/1999 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)***

L'importo inserito è quello massimo, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 e ammonta a € 11.468,55.

Il Nucleo di Valutazione ha accertato con verbale n. 7 del 20/11/2015, l'effettiva disponibilità di tale importo nel Bilancio 2015, e tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nella norma contrattuale.

### ***Incremento ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999***

Nel fondo sono previste risorse per l'importo di € 25.096,44 per far fronte agli oneri correlati ai progetti approvati con delibere di G.C. n. 26 del 22/04/2015 e n. 106 del 16.12.2015 in conformità

dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: “In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili gli enti, valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio.”

L’incremento è stato effettuato con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come emerge dai progetti approvati dalla Giunta nei quali sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito.

### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e così come modificato, per l'anno 2015, dalla L. 147/2013 art. 1 c. 456.

Conseguentemente è stata consolidata la decurtazione, sulle risorse di parte stabile, corrispondente al totale delle decurtazioni applicate al fondo dell'anno 2014, per un totale di € 9,776,47.

E' stata applicata anche una decurtazione, ex art. 31 D.Lgs. 165/2001, di € 4.360,00 sulle risorse di parte stabile, per il trasferimento di n. 2 dipendenti all'Unione della Romagna Faentina a decorrere dall'1/1/2015. A tale decremento di risorse è corrisposto un’equivalente incremento delle risorse stabili del fondo dell’Unione della Romagna Faentina.

Descrizione	Importo
<b>PARTE STABILE</b>	
<b>Totale riduzioni parte stabile</b>	€ 14.136,47
<b>PARTE VARIABILE</b>	
<b>Totale riduzioni parte VARIABILE</b>	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	€ 14.136,47

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 148.335,79
Risorse variabili	€ 48.814,96
<b>Totale fondo tendenziale</b>	€ 197.150,75
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Consolidamento decurtazioni anno 2014 su risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.776,47
Decurtazione risorse fisse per trasferimenti	€ 4.360,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	€ 14.136,47
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 134.199,32
Risorse variabili	€ 48.814,96
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 183.014,28

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione integrativa o comunque non regolate

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto hanno natura obbligatoria e quindi non soggette a negoziazione:

DESCRIZIONE	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 21.060,07
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 67.810,47
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 1.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	€ 28.254,19
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 12.249,97
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>€ 130.574,70</b>

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 3.275,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 7.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 42.164,58
<b>Totale</b>	<b>€ 52.439,58</b>

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 130.574,70
Somme regolate dal contratto	€ 52.439,58
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 183.014,28</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili (dopo le decurtazioni di legge) ammontano a € 130.574,70, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e PEO) ammontano ad € 88.870,54.



Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione n. 233 del 29/12/2010, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del NTV;

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo, Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014.

<b>costituzione</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 109.463,82	€ 109.463,82
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 13.757,97	€ 13.757,97
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 6.037,92	€ 6.037,92
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 8.323,00	€ 8.323,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 10.753,08	€ 10.753,08
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	-€ 9.776,47	-€ 4.360,00
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014</b>		-€ 9.776,47
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 138.559,32</b>	<b>€ 134.199,32</b>
<b>Risorse variabili</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 2.900,00	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 900,00	€ 2.090,80
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ 21.735,78	€ 25.096,44
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 11.468,55	€ 11.468,55
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 1.800,00	€ 9.557,95

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		€ 601,22
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>€ 38.804,33</b>	<b>€ 48.814,96</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 177.363,65</b>	<b>€ 183.014,28</b>

**Tabella 2** – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo, Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014.

**Destinazione risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 22.100,00	€ 21.060,07
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 72.000,00	€ 67.810,47
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 1.200,00	€ 1.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€ 28.100,00	€ 28.254,19
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 1.800,00	€ 12.249,97
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>€ 125.200,00</b>	<b>€ 130.574,70</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 8.750,00	€ 7.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€ 3.275,00	€ 3.275,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 21.735,78	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 17.502,87	€ 42.164,58
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 900,00	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>€ 52.163,65</b>	<b>€ 52.439,58</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	€ 0,00	€ 0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>€ 177.363,65</b>	<b>€ 183.014,28</b>
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	<b>€ 15.159,32</b>	<b>€ 15.874,59</b>

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal Rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate, a cui era stata applicata per le risorse stabili la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010 e la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente all'1/1 e al 31/12 dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La Circolare della RGS 12/2011 dava indicazioni su come operare la decurtazione. Dette indicazioni sono state integrate con la Circolare n. 16/2012 e con la circolare 15/2014 della RGS, nella quale veniva ribadito che il controllo sul fondo dell'anno in corso, qualora risulti inferiore al medesimo fondo rilevato per il 2010, ancor prima dell'intervento correttivo di riduzione proporzionale previsto dalla seconda parte della predetta norma, si attesta alla condizione piu' favorevole e considera l'applicazione della automatica riduzione proporzionale direttamente calcolata a partire dal limite 2010 in luogo che dalla soglia inferiore concretamente realizzata.

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato definitivamente dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione 572/2015, citata in premessa, in coerenza agli indirizzi dell'Amministrazione Comunale di cui all'atto G.C. 106/2015, risulta stanziato negli appositi capitoli di bilancio come sopra precisato. Le somme da liquidare alla data odierna, di seguito elencate per tipologia, come da pretesa sottoscritta in data 23.12.2015, sono disponibili negli appositi capitoli dell'intervento 1 e 7 del bilancio del comune di Castel Bolognese, come sopra detto e di seguito riepilogate

<b>fondo</b>	<b>stimato</b>	<b>pagato</b>	<b>ancora da liquidare alla data odierna</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 21.060,07	€ 21.049,23	€ 10,84
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 67.810,47	€ 67.724,94	€ 85,53
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	€ 1.200,00		€ 1.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€ 28.254,19	€ 21.314,17	€ 6.940,02
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (leggi speciali)	€ 12.249,97		€ 12.249,97
produttività	€ 52.439,58		€ 52.439,58
	<b>€ 183.014,28</b>		<b>€ 72.925,94</b>

Incentivi Merloni	€ 9.557,95	imputata nelle spese di investimento
-------------------	------------	--------------------------------------

Si riepilogano le somme impegnate a fine anno, imputate a carico degli appositi stanziamenti di bilancio dedicati alla spesa di personale, al netto delle somme da leggi speciali connesse ad opere pubbliche (legge Merloni), che come sopra detto risulta imputata nelle spese di investimento.

IMPEGNI DI FINE ANNO PER SOMME ANORA  
DA LIQUIDARE AL PERSONALE

Risultato spettante alle posizioni organizzative	€ 16.462,06
Straordinario	€ 4.839,43
Saldo fondo senza incentivi da leggi speciali comprensivo della quota di produttività del personale in comando	€ 62.769,97
Incentivi leggi speciali sulla spesa corrente	€ 2.692,02
Somme dovute al segretario comunale	€ 23.700,00
Totale da impegnare per emolumenti	€ 110.463,48
Stima oneri previdenziali	€ 27.535,91
Rimborso spese per trasferte dei dipendenti	€ 281,80
Irap	€ 9.540,00
Totale da impegnare	€ 147.821,19

A dimostrazione della copertura finanziaria complessiva, si allega l'elenco degli impegni assunti per il totale di cui sopra.

CAPITOLO	ARTICOLO	DESC CAPITOLO	importo	n. impegno
7400	0	<b>RETRIB.PERS.LE AFFARI GEN.</b>	€ 27.788,75	1540
7500	0	oneri previdenziali	€ 7.059,32	1541
7510	0	<b>RETRIB.PERS.LE RAGIONERIA</b>	€ 3.933,92	1542
7512	0	POSIZIONE ORGANIZZATIVA RAGIONERIA	€ 3.227,87	1543
7515	0	<b>RETR.PERS.LE SERV.TRIBUTI</b>	€ 5.741,55	1544
7520	0	oneri previdenziali	€ 1.804,51	1545
7525	0	oneri previdenziali	€ 1.466,49	1546
7530	0	RETR.PERS.LE SETT. RIS.INT	€ 1.651,80	1547
7540	0	oneri previdenziali	€ 493,13	1548
10300	0	<b>RETR.PERS.LE SETT.TECNICO</b>	€ 5.930,30	1549
10302	0	POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE TECNICO	€ 2.766,73	1550
10400	0	oneri previdenziali	€ 2.169,89	1551
10601	0	<b>RETR.PERS.LE SETT.URBANISTED EDILIZIA PRIVATA</b>	€ 4.051,80	1552
10602	0	oneri previdenziali	€ 1.755,74	1553
10609	0	POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE URBANISTICA - EDIL.PRIVATA	€ 2.905,08	1554
10900	0	<b>RETR.PERS.SETT.DEMOGRAFIA</b>	€ 8.838,07	1555
10902	0	POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE DEMOGRAFIA	€ 3.043,40	1556
11000	0	oneri previdenziali	€ 2.827,79	1557
11900	0	<b>RETR.PERS.LE SETTORE P.M.</b>	€ 10.447,88	1558
11902	0	POSIZIONE ORGANIZZATIVE SETTORE P.M.	€ 2.167,26	1559
12000	0	oneri previdenziali	€ 3.102,41	1560
17100	0	<b>RETR.PERS.LE BIBLIOTECACOMUNALE</b>	€ 6.027,04	1561
17200	0	oneri previdenziali	€ 1.534,44	1562
19200	0	<b>RETRIB.PERS.LE CIMITERI</b>	€ 1.607,44	1563
19300	0	oneri previdenziali	€ 382,57	1564

23500	0	<b>RETR.PERS.SERV.SOCIALI-ASS</b>	€ 2.094,00	1565
23501	0	oneri previdenziali	€ 1.058,08	1566
23503	0	POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETT. SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZA	€ 2.351,73	1567
24400	0	<b>RETRIB.PERS.LE VIABILITA'</b>	€ 9.870,84	1568
24500	0	oneri previdenziali	€ 2.449,26	1569
24600	0	<b>RETR.PERS.ILLUMINAZ.PUBBL.</b>	€ 1.927,09	1570
24700	0	oneri previdenziali	€ 458,65	1571
26190	0	<b>RETR.PERS.SETT.SVIL.ECONOM</b>	€ 4.090,92	1572
26191	0	oneri previdenziali	€ 973,64	1573
			<b>€ 137.999,39</b>	
19000		irap	<b>€ 9.540,00</b>	1532
7850		trasferte personale comunale	€ 281,80	1574
totale complessivo			<b>€ 147.821,19</b>	

Il Presidente della Delegazione Trattante  
(D.ssa Iris Gavagni Trombetta)  
(documento firmato digitalmente)